



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (งานกาณ์เจ้าหน้าที่) สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๓๓-๐๑๔-๖๗๘ ๐๘๙-๐๙๑-๔๔๒๒
ที่ รย ๕๕๕๐๑/๑๒๓๔ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากแผนงานดังกล่าว งานกาณ์เจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา


งานกาณ์เจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ) กมลชนก
(นางสาวกมลชนก เจริญผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) อุมามร
(นางสาวอุมามร เกรียงไกร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิมพ์า สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิมพ์า สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

(ลงชื่อ) 
(นายนิวัติ วงศ์พिंग)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลชำชิว

อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลข้า้อ อำเภอลำดวน จังหวัดระยอง

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง - งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	๑. รับโอน นางสาวพิมพ์า สายแปลง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. สรรหาพนักงานจ้าง (จ้างพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง) ๒.๑ สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ - พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล) ราย นายนิยม ทองกำเนิด - ผู้ช่วยนายช่างโยธา (สังกัด กองช่าง) ราย นายเศรษฐศักดิ์ หล้าเนียม ๒.๒ สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป - คนงาน (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล) ราย นายอานนท์ โสภา - คนงาน (สังกัด กองช่าง) ราย นางสาวทิพรรัตน์ ลำดวน	-ไม่ใช้งบประมาณ- -ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ- -ไม่ใช้งบประมาณ-	๒๙ ส.ค. ๖๕ – ๓๓ ต.ค. ๖๕ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน และพัฒนาบุคลากร - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ โดยการกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ปก./ชก. สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๑ ม.ค. ๖๖
๓. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม - การแสดงเจตจำนงและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - โครงการฝึกอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์เทศบาล ติดประกาศ และแจ้งบุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ- ๓๐,๐๐๐.- บาท	-ไม่ใช้งบประมาณ- ๑๔,๙๕๒.- บาท	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ ๒๑ ก.ย. ๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเทศบาลตำบลข้า้อ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดระยอง

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลพนักงานงานานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓.แจ้งผลการการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	-ไม่ใช้งบประมาณ-	-ไม่ใช้งบประมาณ-	รอบแรก ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ รอบ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลข้า้้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภท	มีคนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานเทศบาล	๑๐	๑๗
พนักงานครูเทศบาล	๒	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้าง	๔๐	๕

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลคำบ่อ อำเภอ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
ประเภทบริหารท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น	-
๑. นายวินัย รัตนวิจิตร	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลางประเภท	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	
๒. นางสาวพิมพ์ สายแปลง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๓. นางสาวรุ่งฟ้า พามนตรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กองคลัง
๔. นางสาวชาวิณี นิสัยมัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กองสวัสดิการสังคม
๕. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง)	กองช่าง
๘. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)	กองการศึกษา
ประเภทวิชาการ	ประเภทวิชาการ	สำนักปลัดเทศบาล
๙. นางสาวอุมพร เกรียงไกร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐. (ว่าง)	นิติกรปฏิบัติการ (ว่าง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๑. (ว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ว่าง)	กองคลัง
๑๒. (ว่าง)	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ (ว่าง)	กองช่าง
๑๓. (ว่าง)	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๔. (ว่าง)	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ (ว่าง)	กองการศึกษา
๑๕. นายมารุต ถาวรตระการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองสวัสดิการและสังคม
๑๖. นางสาวณัฐวดี นิสัยมัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน
๑๗. (ว่าง)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (ว่าง)	
ประเภททั่วไป	ประเภททั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘. นางสาวชนิษฐา แทนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙. นางสาวธารตี อินทจักร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๒๐. (ว่าง)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง)	กองคลัง
๒๑. นางสาวภัสสร่า ทุมจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กองคลัง
๒๒. (ว่าง)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองคลัง
๒๓. (ว่าง)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองช่าง
๒๔. (ว่าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองช่าง
๒๕. (ว่าง)	นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๖. (ว่าง)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองสวัสดิการและสังคม
๒๗. (ว่าง)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน (ว่าง)	
พนักงานครูเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	กองการศึกษา
๒๘. นางสาวมุกดา คล้อยมูล	ครู ชำนาญการ	กองการศึกษา
๒๙. นางสาวชลาลัย พวงงาม	ครู	กองการศึกษา
๒๓๐. (ว่าง)	ครูผู้ช่วย	กองการศึกษา
ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ	กองคลัง
๓๑. นายอนันต์สิทธิ์ ชูติตราลักษณ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	สำนักปลัดเทศบาล
๓๒. นางสาวกมลชนก เจริญผล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล
๓๓. นางสาวจรียา ชักผลงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๓๔. นางสาวพรจิตร หวานลาภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๓๕. นายเจษฎา จันทร์ยิ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
๓๖. นายสมยศ เรืองอ่อน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๓๗. นายนิยม ทองกำเนิด	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลข้า้้อ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๓๘. นายภูริวัฒน์ สิงห์บุปผา	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๓๙. นายอานนท์ โสภา	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๐. นายอนุรักษ์ ศิริเชตร	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๑. นายธีรยุทธ อารีย์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๒. นางสาวนภิสา วงศ์เนียม	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๔. นางสาวนิตยา ศรีสวาท	ภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล
๔๕. นายมนัส ขอบทอง	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๖. นางอานุช ทองกำเนิด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๔๗. นางสุกัญญา พลอาจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๔๘. นางสาวณัฏฐิษา งามยิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง
๔๙. นางสาวนันทิยา ห้วยศิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๕๐. นางสาวภคมน พูลสนอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๕๑. นางสาวอัญญา เจริญรื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๕๒. นายสงวนศักดิ์ บุญชู	พนักงานขับรถยนต์	กองคลัง
๕๓. (ว่าง)	คนงาน (ว่าง)	กองคลัง
๕๔. นางสาวเรณู บุรณะพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
๕๕. นายสุนทร สร้อยศักดิ์นาวิ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองช่าง
๕๖. นายเศรษฐศักดิ์ หล้าเนียม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
๕๗. (ว่าง)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ว่าง)	กองช่าง
๕๘. (ว่าง)	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ว่าง)	กองช่าง
๕๙. (ว่าง)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง)	กองช่าง
๖๐. นายธวัชชัย เชียงทอง	คนงาน	กองช่าง
๖๑. นางสาวทิพรัตน์ ลำดวน	คนงาน	กองช่าง
๖๔. นางสาวศรวณีย์ นิสัยมัน	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๕. นางสาวสุภารัตน์ บุญล้ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๖. นางสาวนารีรัตน์ ภูทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๗. นายธนพล ใจคง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๘. นางสาวลำเพย ภูเปี่ยม	คนงาน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖๙. นายปราโมทย์ หาดแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗๐. นายโชคผดุง หาดแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗๑. นางสาวอรวรรณ ทรงวติน	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	กองการศึกษา
๗๒. นางสาวเบ็ญจา เจริญผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา
๗๓. นายกฤษดา คำโค	ผู้ดูแลเด็ก (ทั้กษะ)	กองการศึกษา
๗๔. นางสาวบุญเรือน มรกต	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๗๕. นางสาวสุภาวดี ปานาวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๗๖. นางอนันตญา เสียงเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๗๗. (ว่าง)	คนงาน (ว่าง)	กองการศึกษา
๗๘. นายศรารุช คล้ายคลึง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
๗๙. นางสาวสิริรักษ์ ชาวทุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม

**สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลข้า้อ**

เทศบาลตำบลข้า้อเป็นผู้จัด

หลักสูตร/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	งบประมาณ	
		ตั้งไว้	ใช้ไป
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดจันทบุรี	๕๐ คน	๒๕๐,๐๐๐.- บาท	๒๓๖,๔๕๐ บาท
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖๙ คน	๓๐,๐๐๐.- บาท	๑๔,๙๕๒.- บาท

หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้จัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ ใช้
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑. นางสาวพิมพ์ สบายแปลง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และทิศทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑,๘๐๐.- บาท
๒. นางสาวชาวิณี นิสัยมัน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)”	๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๖,๕๐๐.- บาท
ประเภทวิชาการ ๓. นางสาวอุมาพร เกரியไกร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี”	๒๙ , ๓๐ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๔,๖๐๐.- บาท
๔. นางสาวณัฐวดี นิสัยมัน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต (Executive Functions : EF) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)”	๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๖,๕๐๐.- บาท
๕. นางสาวมุกดา คล้อยมูล ครู คศ. ๒	หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ”	๑๕ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔,๙๐๐.- บาท
๕. นางสาวชลาลัย พวงงาม ครู คศ. ๑	หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ”	๑๕ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔,๙๐๐.- บาท

หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้จัด

ชื่อ – สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
ประเภทพนักงานจ้าง นางสาวกมลชนก เจริญผล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และทิศทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑,๘๐๐.- บาท
นางสาวพรจิตร หวานลาภา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร “รู้สิทธิรักษาปี ๖๖”	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-
นางอาณัฐ ทองกำเนิด ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗”	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๓,๙๐๐.- บาท
นางสาวสุภารัตน์ บุญล้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	หลักสูตร “โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖	-
นายเศรษฐศักดิ์ หล้าเนียม ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตร “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง”	๒๔ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๔,๖๐๐.- บาท
นางสาวสิริรักษ์ ขาวทุ่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตร “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง”	๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	-

❖ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และไม่เพียงพอต่อภารกิจที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

❖ ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
