



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลชำหม้อ (งานกาชาดเจ้าหน้าที่) โทร. ๐๘-๙๐๙๑-๔๔๒๒

ที่ ๕๔๕๐๑ / ๔๗๙

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชำหม้อ

ด้วยงานกาชาดเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำหม้อ ได้จัดทำโครงการ ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำหม้อ มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในการสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy WorkPlace) เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ รู้จักผ่อนคลายในสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตให้เกิดสมดุล และเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

ในการนี้จึงขออนุมัติโครงการ ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ โครงการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....อุมพร.....

(นางสาวอุมพร เกรียงไกร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

พิมพ์

(นางสาวพิมพ์ สายแปลง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลชำหม้อ

(ลงชื่อ)

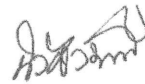


(นางสาวพิมพ์า สายแปลง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำหม้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชำหม้อ

(ลงชื่อ)



(นายนิวัติ วงศ์พึง)

นายกเทศมนตรีตำบลชำหม้อ



คำสั่งเทศบาลตำบลคำซำ

ที่ ๔๔๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข ChamKho Happy WorkPlace
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ "คนทำงานในองค์กร" การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคำซำ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคำซำ	ประธาน
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลคำซำ	รองประธาน
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลคำซำ	รองประธาน
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลคำซำ	กรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลตำบลคำซำ	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการองค์กรแห่งความสุข ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีหน้าที่จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลคำซำ จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล และควบคุม กำกับ การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลคำซำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 
(นายนิวัติ วงศ์พิง)

นายกเทศมนตรีตำบลคำซำ

โครงการ ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

จุดเริ่มต้นสำคัญในการก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข มีประสิทธิภาพของการทำงานที่จะพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพราะบุคลากรเทศบาลตำบลคำซำหอเปรียบเสมือนฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร มีปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์ผลงานได้อย่างเต็มศักยภาพในทุกๆ วันที่ทำงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความสุข ผลลัพธ์ที่ได้จะนำมาซึ่งการก้าวสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว มั่นคงและยั่งยืน จึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ "ความสุข" เพื่อมุ่งไปสู่ "องค์กรแห่งความสุข" สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคน สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรให้เกิดทักษะ มีความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการประชาชน การคิดค้น นวัตกรรมองค์กรและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรพร้อมทั้งการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานให้เกิดขึ้นไปพร้อมกัน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคำซำหอ ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

เทศบาลตำบลคำซำหอ ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ ChamKho Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้หลักองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประกอบด้วย Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Money, Happy Brain, Happy Soul, Happy Family และ Happy Society ที่จะมอบพื้นที่การทำงานที่เหมาะสม น่ายุ่และเอื้อต่อรูปแบบการทำงาน จะส่งผลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคำซำหอ เป็นองค์กรที่มีความสุข มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานที่มากขึ้น มีพลังบวก ผลักดันที่จะทำให้การทำงานพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคำซำหอ มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคำซำหอ มีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ รู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ให้เกิดความสมดุล

๒.๓ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน และพร้อมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

๓. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ทางตรง : พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำซำหอ

๔.๒ ทางอ้อม : ประชาชนผู้มาติดต่อใช้บริการของเทศบาลตำบลคำซำหอ

/๕. งบประมาณ...

๕. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๖. สถานที่ดำเนินการ

-เทศบาลตำบลชำฉ้อ

๗. การดำเนินงาน

๗.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๗.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข ChamKho Happy WorkPlace

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๗.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมตามเอกสารรายละเอียดแนบท้าย

๗.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชำฉ้อ มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี มีความสุขในการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน มีความผูกพันต่อองค์กร พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้รับจากการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

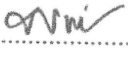
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำฉ้อ

ลงชื่อ.....อุมพร.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอุมพร เกรียงไกร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

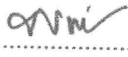
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพิมพ์า สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

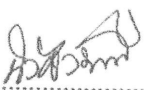
ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

.....

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวพิมพ์า สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิวัติ วงศ์พึง)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

แผนการดำเนินงานสำหรับ โครงการ ChamKho Happy WorkPlace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

Happy WorkPlace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ จากการทำกาย กำลังกาย รู้จักใช้ชีวิต พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะ เข้ามาได้เป็นอย่างดี	- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย - ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาล ร่วมกันชุมชน	ไม่มีใช้งบประมาณ	พ.ย..๖๖-ก.ย.๖๗
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การเป็นผู้ให้มีความสุข เอื้ออาทรต่อกันและกัน รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม ต้องรู้บทบาทของ เจ้าชาย ลูกน้อง พ่อ แม่ และสิ่งต่างๆที่จะเข้ามาในชีวิต จะช่วยสร้างความสุขที่แท้จริง	- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ - กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น	ไม่มีใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๓. Happy Society (สังคมดี) ทุกคนต้องรู้จักสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อสังคมการทำงาน และการมีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นพื้นฐานที่จะทำให้ พนักงานมีความปรองดอง มีความสามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น	- กิจกรรมอาสา เทิดทูนสถาบัน - กิจกรรมแข่งขันกีฬาของพนักงานเทศบาลและ ผู้บริหาร	ไม่มีใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การผ่อนคลายหาความรู้จากการผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ส่วนส่งเสริมต่อร่างกายและจิตใจ ลดการเกิดความเครียด สามารถทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- รับประทานอาหารร่วมกัน - กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน	ไม่มีใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗

Happy WorkPlace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๕. Happy Brain (หาความรู้) การมีความรู้ที่ดี หนึ่งศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ย่อมนำไปสู่การเป็นมืออาชีพเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบจะทำให้องค์กรมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเอง Thai MOOC อย่างน้อย ๑ วิชา - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๖. Happy Soul (การมีคุณธรรม) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต การทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน ขณะเดียวกันการใช้ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายเพื่อให้เกิดสมดุลของชีวิต	- กิจกรรมสะสมบุญ / ทำบุญตักบาตร/ทำบุญทอดผ้าป่า /บุญกฐิน	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๗. Happy Money (ใช้เงินเป็น) ยึดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อมีเงินจะต้องรู้จักใช้รู้จักเก็บ ไม่ใช้จ่ายแบบสุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายเฉพาะสิ่งที่มีความจำเป็น หนีห่างจากการเป็นหนี้	- ออมเพิ่ม สหกรณ์ออมทรัพย์กรมบัญชีกลาง หรือ ออมเพิ่ม กบข.	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) การมีครอบครัวที่ดี มีความมั่นคงและอบอุ่น เป็นกำลังใจที่ดีในการทำงาน เพราะครอบครัวเป็นเหมือนภูมิคุ้มกันเป็นกำลังใจ ช่วยให้เราผ่านอุปสรรคในชีวิตได้ และเป็นจุดเริ่มต้นที่ช่วยปลูกฝังให้กลายเป็นคนดีในสังคม	- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดในวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๖๖-ก.ย.๖๗